

深圳市盐田区海云社会工作服务社 职工大会决议

(2023年12月15日通过)

深圳市盐田区海云社会工作服务社职工代表大会于2023年12月15日在深圳市盐田区海云社会工作服务社会议室召开。会议主要议程是通报2023年深圳市盐田区海云社会工作服务社工作总结；审议通过2024-2026年《集体合同》、《女职工权益保护专项集体合同》；进行职工评家和工会主席民主测评。会议由梁俐健主持。会议应到职工代表45人，因病因事请假0人，实到职工代表45人，职工代表人数和代表资格符合法定规定。

会议期间，与会职工认真听取审议了深圳市盐田区海云社会工作服务社2023年工作报告、2024-2026年《集体合同》、《女职工权益保护专项集体合同》、“职工之家”评议、“工会主席测评”等，经大会审议，全体职工（代表）投票表决，各项报告及评议、测评获得通过。

会议号召，广大干部职工积极行动起来，团结一致，齐心协力，平稳积极地推进工会工作，为海云的繁荣发展、职工的工会生活作出积极贡献。

深圳市盐田区海云社会工作服务社工会委员会

2023年12月15日



深圳市盐田区海云社会工作服务社 职工代表大会会议纪要

时间：2023年12月15日

地点：深圳市盐田区海云社会工作服务社会议室

参会人员：全体职工代表

主持人：梁俐健

会议内容：

1、2023年《深圳市盐田区海云社会工作服务社工作总结》。与会职工一致认为2023年工作总结实事求是，认真总结概括了工会工作情况。

2、审议通过2024-2026年《工资集体协商合同》或《集体合同》、《女职工权益保护专项集体合同》

3、深圳市盐田区海云社会工作服务社职工评家民主测评及工会主席民主测评的开展：

(1) 民主评家：

到会职工代表45名，参与“职工评家”职工代表45名，测评结果如下：

满意45名，基本满意0名，不满意0名，满意率为100%。

(2) 工会主席民主测评：

到会职工代表45名，参与“工会主席民主测评”职工（代表）45名，测评结果如下：

满意45名，基本满意0名，不满意0名，满意率100%。

关于深圳市盐田区海云社会工作服务社 召开 2023 年职工代表大会的通知

深圳市盐田区海云社会工作服务社全体职工：

根据《工会法》、《中国工会章程》的规定，经研究，拟定于 2023 年 12 月 15 日召开 深圳市盐田区海云社会工作服务社 2023 年职工代表大会。有关事项请示如下：

一、大会议题

- 1、听取审议《工会工作报告》
- 2、听取审议 2024-2026 年《工资集体协商合同》或《集体合同》、《女职工权益保护专项集体合同》；
- 3、“职工之家”民主测评以及对工会主席进行评议。

二、会议事宜

- 1、时间：2023 年 12 月 15 日
- 2、地点：深圳市盐田区海云社会工作服务社（会议室）
- 3、参会人员：深圳市盐田区海云社会工作服务社职工代表

深圳市盐田区海云社会工作服务社 工会委员会

2023 年 12 月 15 日



大会会议议程表

序号	会议议程	时间	报告人	主持人
1	领导讲话	12月8日 14:30	许静芬	副主席或工会委员
2	听取审议工会工作报告		许静芬	
3	听取审议《工资集体协商合同》或《集体合同》、《女职工权益保护专项集体合同》		梁俐健	
4	职工之家、工会主席评注测评		梁俐健	
5	汇报职工评家民主测评结果		梁俐健	
6	汇报工会主席评议结果		梁俐健	
7	讨论通过大会决议		梁俐健	
8	宣读会议表决		梁俐健	
9	宣布会议结束		梁俐健	

深圳市机关、企事业单位工会“职工之家”验收评分表

基层工会名称(盖章): 深圳市盐田区海云社会工作服务社工委员会

时间: 2023年12月15日

项目	标准	标准分	自评分	评定分
一	工会组织体系健全, 工作制度完善, 开展规范化管理	32	32	
1	机关工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会同时成立、按期换届选举	4	4	
2	职工入会率 90%以上, 工会小组健全	4	4	
3	坚持在党组织领导下, 独立自主地开展工会工作。重大问题向党组织请示汇报	4	4	
4	依法取得工会社会团体法人资格, 经费账户单独设立, 管好用好工会经费和资产, 足额上缴工会经费	4	4	
5	单独设立工会工作机构, 有工会牌子、工会印章、和工会办公场所	3	3	
6	建立各项工会工作制度, 工会档案管理规范	3	3	
7	工会班子成员及分工、工会主要工作制度在工会办公场所显著位置张贴	3	3	
8	依法配备专兼职工会干部, 工会干部参加规范化岗位培训, 持证上岗, 建立了一支工会积极分子队伍	4	4	
9	加强工会信息数据管理, 及时准确上报统计数据	3	3	
二	创先争优, 促进科学发展	12	12	
10	以创建“工人先锋号”为载体, 深入开展“当好主力军、建功‘十二五’”等活动, 立足岗位创先争优	4	4	
11	广泛组织机关干部职工开展合理化建议活动, 激发干部职工的创新活力	4	4	
12	加强劳动模范(先进工作者)、“五一”劳动奖状、“五一”劳动奖章的培养、评选、表彰、宣传和管理, 激励职工岗位建功	4	4	
三	维护职工合法权益	8	8	
13	认真执行有关政策法规, 维护干部职工的合法权益和具体利益	4	4	

14	按照有关政策规定，落实机关女职工的特殊权益	4	4	
----	-----------------------	---	---	--

四	充分发挥工会“大学校”作用，努力提升机关干部职工素质	16	16	
15	深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，开展“职工大培训”，提高机关干部职工整体素质	4	4	
16	了解、掌握干部职工的思想状况，配合党政做好干部职工的思想政治工作，参与协调各种内部矛盾，稳定干部职工队伍	4	4	
17	积极创造条件，努力组织干部职工学政治、学文化、学科学、学业务、学技术、学管理，支持、鼓励和帮助他们在本职岗位上成才	4	4	
18	积极开展小型多样、为大家所喜闻乐见的群众性文化活动，活跃职工文化生活，增强职工身心健康，因地制宜，建设工会活动阵地	4	4	
五	服务职工群众，努力当好“四个第一人”	16	16	
19	机关工会努力当好“第一知情人”、“第一报告人”、“第一协调人”、“第一帮扶人”，结合实际落实“四个第一人”制度，并有具体措施	4	4	
20	关心干部职工疾苦，倾听干部职工呼声，积极反映干部职工的意愿和要求	4	4	
21	积极协助有关部门，创造条件，不断改善干部职工集体福利设施，开展送温暖活动，帮助解决干部职工的生活困难	4	4	
22	热心服务干部职工群众，努力为干部职工做好事、办实事、解难事，每年为机关干部职工办几件实事好事	4	4	
六	加强工会自身建设，推进机关工会工作创新发展	16	16	
23	机关工会领导成员坚持民主集中制，密切联系群众，廉洁自律	4	4	
24	坚持会员（代表）大会制度，完善会员代表常任制，实行会务公开，接受会员群众民主评议和监督	4	4	
25	深入开展建设“职工之家”和“职工小家”活动，增强工会组织凝聚力，不断提升工会工作水平	4	4	
26	会员民主评家，召集会员（代表）会议，就本单位工会能否评为合格职工之家进行测评	4	4	
合 计		100	100	

备注：1、自评分 80 分以上可以申请合格职工之家。

2、凡有下列情况之一者，不能申报合格职工之家：①职工民主评家认可率低于 70%的；②工会主席未参加上岗资格培训的。

“会员评家”测评计票报告单

各位职工（代表）：

本次测评发出票数 45 张，收回 0 张，废票 0 张，弃权票 0 张，有效票 45 张，测评情况如下：

	满意票数	基本满意票数	不满意票数
得票数	45		
百分比	100%		
备注	测评分为满意、基本满意和不满意二个等次，以有效票为基数，满意率高于 80%、且不满意票低于 10%为满意；满意和基本满意率之和高于 60%为基本满意；不满意率高于 40%的不满意。		

“会员评工会主席”测评结果报告单

各位职工（代表）：

本次测评发出票数45张，收回0张，废票0张，弃权票0张，有效票45张，测评情况如下：

	满意票数	基本满意票数	不满意票数
得票数	45		
百分比	100%		
备注	测评分为满意、基本满意和不满意二个等次，以有效票为基数，满意率高于 80%、且不满意票低于 10%为满意；满意和基本满意率之和高于 60%为基本满意；不满意率高于 40%的不满意。		